

КРИЗИС заказывали?



Р В последние годы в России стали часто возникать кризисы управления региональными субъектами: городами, краями и областями. Как показывает практика, в первую очередь это происходит из-за недостаточной компетентности региональных и муниципальных служащих.

Российская «административная» регионализация происходила за счет обособления сегментов советского народнохозяйственного комплекса и за счет концентрации на уровне субъектов федерации традиционных государственно-административных полномочий — федерация оставила за собой в основном отраслевое управление, передав территориальное своим субъектам. У сформированных таким образом регионов активность людей ограничивается территориями отдельных субъектов федерации.

В этих условиях важнейшим фактором регионального развития стало наращивание организационного и интеллектуального потенциала. Следовательно, и пространственная карта России теперь строится в соответствии с концентрацией человеческого капитала, разломы на ней определяются не столько административными границами, сколько уровнем подготовки управленческих кадров и их способностью руководить в новых условиях.

В последние годы в России стали часто возникать кризисы управления региональными субъектами: городами, краями и областями. Как показывает практика, в первую очередь это происходит из-за недостаточной компетентности региональных и муниципальных служащих. То в одном, то в другом регионе возникают кризисные ситуации, связанные не с отсутствием производственных мощностей или природных ресурсов, а специалистов, умеющих управлять социальными процессами на региональном уровне.

Кризисы в Туве, Амурской области, Владивостоке и целом ряде других регионов привели к открытым требованиям со стороны жителей к властям вести более эффективную кадровую политику. Напрашивается вывод, что необходимо повышать уровень профессионализма региональных и муниципальных служащих, обучать их современным технологиям управления обществом.

Первым шагом в решении этой задачи стала учебная программа «Управление социальными процессами в регионе», разработанная Академией народного хозяйства при Правительстве РФ (АНХ) и Национальным институтом развития современной идеологии (НИРСИ).

Программа рассчитана на переподготовку должностных лиц, осуществляющих деятельность в сфере управления социальными процессами, внутренней политики, организации законодотворческой деятельности. Она включает в себя следующие разделы:

- Основы современной теории общества
- Основы организации работы департамента внутренней политики
- Основы избирательной системы и организация работы на выборах
- PR обслуживание и СМИ в управлении социальными процессами

В этой программе соединены методические наработки АНХ и опыт специалистов-практиков. В числе преподавателей данного курса — люди, чья профессиональная деятельность напрямую связана с содержанием программы: сотрудники Ад-

министрации Президента РФ, известные политологи и политтехнологи-практики.

Говорит эксперт НИРСИ, консультант по управлению, Гречишников Сергей Егорович: «Ни один из кризисов сегодня не может быть разрешен без экспертно-аналитического обеспечения. В регионах же пока нет специалистов, обладающих действенным инструментом управления кризисами. Но уже есть понимание со стороны первых лиц регионов, что такие люди — носители подобных знаний — нужны. Приведу пример. Затяжной кризис на Дальнем Востоке во многом сохраняется за счет тональности СМИ. Вывод: нужно действительно заканчивать с инфернальными настроениями, которые в СМИ присутствуют по поводу Дальнего Востока. СМИ «делают» для людей картину мира. Их влияние на умы огромно. Значит, их нужно встраивать в общую систему идеологической работы. И делать это грамотно.

Далее. Нам действительно нужна гуманитарная экспертиза тех проектов, которые планируется осуществлять в регионах. Но делать ее нужно по требуемым методикам. Каждый проект, касающийся социальных изменений, должен нести в себе идеологический раздел. Потому что, если мы не будем работать с человеческими ценностями, не будем мотивировать людей, не будем давать им нужную картину мира, все это может разрушиться уже на стадии реализации проекта».

Говорит заместитель директора ШКУ АНХ при Правительстве РФ Расщепкина Валентина Евгеньевна: «Подготовка профессиональных управленческих кадров нового поколения, способных обеспечить стабильное развитие нашей страны и ее успешную интеграцию в мировое сообщество — одна из приоритетных задач нашей Академии. Организуемая нами совместно с НИРСИ учебная программа профессиональной переподготовки должностных лиц по вопросам управления социальными процессами в регионе даст возможность региональным и муниципальным служащим овладеть передовыми знаниями в области социального управления и будет способствовать уменьшению рисков возникновения социально-экономических и политических кризисов».

**Ю.А. Барклянский,
Г.А. Воронченкова**



Контакты:

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
СОВРЕМЕННОЙ ИДЕОЛОГИИ (НИРСИ)
121345, Москва,
Георгиевский пер., д. 1, стр. 1
E-mail: nirsi@nirsi.ru; Web: www.nirsi.ru